

女性の職業選択に資する情報の公表

平成 30 年 8 月 1 日
消防本部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 17 条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、松阪地区広域消防組合職員の状況を公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合（％）

職種	性別	平成 30 年度		平成 29 年度		平成 28 年度	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合
消防吏員	女性	1 人	20.0%	0 人	0.0%	1 人	7.1%
	男性	4 人	80.0%	12 人	100.0%	13 人	92.9%
	合計	5 人	100.0%	12 人	100.0%	14 人	100.0%
事務職員	女性	—	—	1 人	100.0%	—	—
	男性	—	—	0 人	0.0%	—	—
	合計	—	—	1 人	100.0%	—	—

2 採用試験の受験者に占める女性の割合（％）

（採用試験実施年度別）

職種	性別	平成 29 年度		平成 28 年度		平成 27 年度	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合
消防吏員	女性	1 人	3.3%	3 人	6.1%	4 人	6.8%
	男性	29 人	96.7%	46 人	93.9%	55 人	93.2%
	合計	30 人	100.0%	49 人	100.0%	59 人	100.0%
事務職員	女性	—	—	7 人	77.8%	—	—
	男性	—	—	2 人	22.2%	—	—
	合計	—	—	9 人	100.0%	—	—

3 職員の女性割合（％）

	平成 30 年度	平成 29 年度	平成 28 年度
消防吏員	1.8%	1.4%	1.5%
事務職員	50.0%	50.0%	0.0%

4 継続勤務年数の男女の差異

（離職率の男女の差異）

離職者の 勤続年数	平成 29 年度			平成 28 年度			平成 27 年度		
	女性	男性	全体	女性	男性	全体	女性	男性	全体
5 年以下		16.7%	16.7%		28.6%	28.6%			
6 年～10 年								7.7%	7.7%
11 年～15 年									
16 年～20 年									
21 年～25 年								15.4%	15.4%
26 年以上		83.3%	83.3%		71.4%	71.4%		76.9%	76.9%

5 男女別の育児休業取得率（％）

職種	性別	平成 29 年度	平成 28 年度	平成 27 年度
消防吏員	女性	—	—	—
	男性	0.0%	0.0%	4.5%
事務職員	女性	—	—	—
	男性	—	—	—

6 男性の配偶者出産休暇等取得率（％）

休暇の種類	平成 29 年度	平成 28 年度	平成 27 年度
妻の出産休暇	89.5%	77.8%	68.2%
育児参加休暇	26.3%	11.1%	0.0%

7 時間外勤務の状況

	平成 29 年度	平成 28 年度	平成 27 年度
一人当たりの 平均値／年間	119.3 時間	118.9 時間	126.0 時間

8 年次有給休暇の取得状況

(平均取得日数)

	平成 29 年	平成 28 年	平成 27 年
毎日勤務	8.87 日	8.22 日	8.35 日
交替勤務	16.44 日	13.05 日	11.76 日

9 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (%)

(平成 30 年 4 月 1 日現在)

対象管理職人数 (課長補佐級以上)	女性		男性	
	人数	割合	人数	割合
50 人	0 人	0.0%	50 人	100.0%

10 各役職段階の職員の女性割合 (%)

(平成 30 年 4 月 1 日現在)

役職段階 \ 職種		消防吏員 (276 人)				事務職員 (2 人)			
		女性		男性		女性		男性	
職級 (階級)	人数	人数	割合 %	人数	割合 %	人数	割合 %	人数	割合 %
部長級 (消防正監)	1			1	100.0				
次長級 (消防監)	6			6	100.0				
課長級 (消防司令長)	11			11	100.0				
課長補佐級 (消防司令)	32			32	100.0				
係長、主査 (消防司令補)	62	1	1.6	60	98.4			1	100.0
主任 (消防士長)	82			82	100.0				
係員 (消防士)	84	4	4.8	79	95.2	1	100.0		
合計	278	5	1.8	271	98.2	1	100.0	1	100.0