

女性の職業選択に資する情報の公表

令和元年9月30日
消防本部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、松阪地区広域消防組合職員の状況を公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合（％）

職種	性別	令和元年度		平成30年度		平成29年度	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合
消防吏員	女性	1人	9.1%	1人	20.0%	0人	0.0%
	男性	10人	90.9%	4人	80.0%	12人	100.0%
	合計	11人	100.0%	5人	100.0%	12人	100.0%
事務職員	女性	—	—	—	—	1人	100.0%
	男性	—	—	—	—	0人	0.0%
	合計	—	—	—	—	1人	100.0%

2 採用試験の受験者に占める女性の割合（％）

（採用試験実施年度別）

職種	性別	平成30年度		平成29年度		平成28年度	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合
消防吏員	女性	3人	5.0%	1人	3.3%	3人	6.1%
	男性	57人	95.0%	29人	96.7%	46人	93.9%
	合計	60人	100.0%	30人	100.0%	49人	100.0%
事務職員	女性	—	—	—	—	7人	77.8%
	男性	—	—	—	—	2人	22.2%
	合計	—	—	—	—	9人	100.0%

3 職員の女性割合（％）

	令和元年度	平成 30 年度	平成 29 年度
消防吏員	2.2%	1.8%	1.4%
事務職員	50.0%	50.0%	50.0%

※再任用職員（短時間勤務）を除きます。

4 継続勤務年数の男女の差異

（離職率の男女の差異）

離職者の 勤続年数	平成 30 年度			平成 29 年度			平成 28 年度		
	女性	男性	全体	女性	男性	全体	女性	男性	全体
5 年以下					16.7%	16.7%		28.6%	28.6%
6 年～10 年									
11 年～15 年									
16 年～20 年									
21 年～25 年									
26 年以上		100%	100%		83.3%	83.3%		71.4%	71.4%

5 男女別の育児休業取得率（％）

職種	性別	平成 30 年度	平成 29 年度	平成 28 年度
消防吏員	女性	—	—	—
	男性	0.0%	0.0%	0.0%
事務職員	女性	—	—	—
	男性	—	—	—

6 男性の配偶者出産休暇等取得率（％）

休暇の種類	平成 30 年度	平成 29 年度	平成 28 年度
妻の出産休暇	81.8%	89.5%	77.8%
育児参加休暇	22.7%	26.3%	11.1%

7 時間外勤務の状況

	平成 30 年度	平成 29 年度	平成 28 年度
一人当たりの 平均値／年間	122.1 時間	119.3 時間	118.9 時間

8 年次有給休暇の取得状況

(平均取得日数)

	平成 30 年	平成 29 年	平成 28 年
毎日勤務	11.18 日	8.87 日	8.22 日
交替勤務	17.26 日	16.44 日	13.05 日

9 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (%)

(平成 31 年 4 月 1 日現在)

対象管理職人数 (課長補佐級以上)	女性		男性	
	人数	割合	人数	割合
52 人	0 人	0.0%	52 人	100.0%

10 各役職段階の職員の女性割合 (%)

(平成 31 年 4 月 1 日現在)

役職段階		職種	消防吏員 (276 人)				事務職員 (2 人)			
			女性		男性		女性		男性	
職級 (階級)	人数	人数	割合 %	人数	割合 %	人数	割合 %	人数	割合 %	
部長級 (消防正監)	1			1	100.0					
次長級 (消防監)	4			4	100.0					
課長級 (消防司令長)	13			13	100.0					
課長補佐級 (消防司令)	34			34	100.0					
係長、主査 (消防司令補)	61	1	1.6	60	98.4			1	100.0	
主任 (消防士長)	79			79	100.0					
係員 (消防副士長)	2			2	100.0					
係員 (消防士)	82	5	6.1	77	93.9	1	100.0			
合計	278	6	2.2	270	97.8	1	100.0	1	100.0	

※再任用職員 (短時間勤務) を除きます。