

松阪地区広域消防組合特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

令和2年9月28日
消防本部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第15条第6項に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について、公表します。

【妻の出産休暇】

項目	数値目標	(年度)	最新値	(年度)	目標設定時最新値	(年度)
2日間取得率	100%	毎年度	68.8%	令和元年度	89.5%	平成26年度

【男性職員の育児休業】

項目	数値目標	(年度)	最新値	(年度)	目標設定時最新値	(年度)
取得率	5%以上	毎年度	12.5%	令和元年度	0%	平成26年度

【管理職を対象とした特定事業主行動計画研修】

項目	数値目標	(年度)	最新値	(年度)	目標設定時最新値	(年度)
実施回数	年2回以上	毎年度	0回	令和元年度	1回	平成26年度

【時間外勤務時間の削減】

項目	数値目標	(年度)	最新値	(年度)	目標設定時最新値	(年度)
平成26年度比削減率	△5%以上	毎年度	2.4%増	令和元年度	0%	平成26年度

【年次有給休暇の取得】

項目	数値目標	(年度)	最新値	(年度)	目標設定時最新値	(年度)
取得日数	10日以上	毎年	15.7日	令和元年	11.0日	平成26年

【女性消防吏員】

項目	数値目標	(年度)	最新値	(年度)	目標設定時最新値	(年度)
比率	2倍以上	令和2年度	2.5%	令和2年度	1.1%	平成26年度