

女性の職業選択に資する情報の公表

令和3年10月5日
消防本部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、松阪地区広域消防組合職員の状況を公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合（％）

職種	性別	令和3年度		令和2年度		令和元年度	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合
消防吏員	女性	0人	0.0%	1人	12.5%	1人	9.1%
	男性	13人	100.0%	7人	87.5%	10人	90.9%
	合計	13人	100.0%	8人	100.0%	11人	100.0%
事務職員	女性	—	—	—	—		
	男性	—	—	—	—		
	合計	—	—	—	—		

2 採用試験の受験者に占める女性の割合（％）

（採用試験実施年度別）

職種	性別	令和2年度		令和元年度		平成30年度	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合
消防吏員	女性	2人	3.6%	4人	10.5%	3人	5.0%
	男性	53人	96.4%	34人	89.5%	57人	95.0%
	合計	55人	100.0%	38人	100.0%	60人	100.0%
事務職員	女性	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—
	合計	—	—	—	—	—	—

3 職員の女性割合（％）

	令和3年度	令和2年度	令和元年度
消防吏員	2.5%	2.5%	2.2%
事務職員	50.0%	50.0%	50.0%

※再任用職員（短時間勤務）を除きます。

4 継続勤務年数の男女の差異

（離職率の男女の差異）

離職者の 勤続年数	令和2年度			令和元年度			平成30年度		
	女性	男性	全体	女性	男性	全体	女性	男性	全体
5年以下		15.4%	15.4%						
6年～10年									
11年～15年									
16年～20年									
21年～25年									
26年以上		84.6%	84.6%		100%	100%		100%	100%

5 男女別の育児休業取得率（％）

職種	性別	令和2年度	令和元年度	平成30年度
消防吏員	女性	—	—	—
	男性	12.5%	12.5%	0.0%
事務職員	女性	—	—	—
	男性	—	—	—

6 男性の配偶者出産休暇等取得率（％）

休暇の種類	令和2年度	令和元年度	平成30年度
妻の出産休暇	84.2%	68.8%	81.8%
育児参加休暇	52.6%	37.5%	22.7%

7 時間外勤務の状況

	令和2年度	令和元年度	平成30年度
一人当たりの 平均値／年間	83.6 時間	124.5 時間	122.1 時間

8 年次有給休暇の取得状況

(平均取得日数)

	令和2年	令和元年	平成30年
毎日勤務	10.38 日	12.48 日	11.18 日
交替勤務	16.40 日	16.43 日	17.26 日

9 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (%)

(令和3年4月1日現在)

対象管理職人数 (課長補佐級以上)	女性		男性	
	人数	割合	人数	割合
52 人	0 人	0.0%	52 人	100.0%

10 各役職段階の職員の女性割合 (%)

(令和3年4月1日現在)

役職段階		消防吏員 (278 人)		事務職員 (2 人)					
		女性		男性		女性		男性	
職級 (階級)	人数	人数	割合 %	人数	割合 %	人数	割合 %	人数	割合 %
部長級 (消防正監)	1			1	100.0				
次長級 (消防監)	3			3	100.0				
課長級 (消防司令長)	12			12	100.0				
課長補佐級 (消防司令)	36			36	100.0				
係長、主査 (消防司令補)	65	1	1.6	63	98.4			1	100.0
主任 (消防士長)	78	2	2.6	76	97.4				
係員 (消防副士長)	2			2	100.0				
係員 (消防士)	83	4	4.9	78	95.1	1	100.0		
合計	280	7	2.5	271	97.5	1	50.0	1	50.0

※再任用職員 (短時間勤務) を除きます。