

松阪地区広域消防組合特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況

令和4年10月14日
消防本部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第15条第6項に基づき、特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況について、公表します。

【妻の出産休暇】

項目	数値 目標	（年度）	最新値	（年度）	目標 設定時 最新値	（年度）
2日間 取得率	100%	毎年度	63.6%	令和3年度	84.2%	令和2年度

【男性職員の育児休業】

項目	数値 目標	（年度）	最新値	（年度）	目標 設定時 最新値	（年度）
取得率	5% 以上	毎年度	22.7%	令和3年度	10.5%	令和2年度

【管理職を対象とした特定事業主行動計画研修】

項目	数値 目標	（年度）	最新値	（年度）	目標 設定時 最新値	（年度）
実施回数	年1回 以上	毎年度	1回	令和3年度	0回	令和2年度

【時間外勤務時間の削減】

項目	数値 目標	（年度）	最新値	（年度）	目標 設定時 最新値	（年度）
令和元年度 比削減率	△5% 以上	毎年度	27.8%減	令和3年度	0%	令和元年度

【年次有給休暇の取得】

項目	数値 目標	(年)	最新値	(年)	目標 設定時 最新値	(年)
取得日数	10 日 以上	毎年	16.1 日	令和 3 年	15.3 日	令和 2 年

【女性消防吏員】

項目	数値 目標	(年度)	最新値	(年度)	目標 設定時 最新値	(年度)
人数	10 人 以上	毎年度	7 人	令和 3 年度	7 人	令和 2 年度
受験者数	5 人 以上	毎年度	0 人	令和 3 年度	2 人	令和 2 年度