

女性の職業選択に資する情報の公表

令和5年10月12日

消防本部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、松阪地区広域消防組合職員の状況を公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合（%）

職種	性別	令和5年度		令和4年度		令和3年度	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合
消防吏員	女性	2人	50.0%	0人	0.0%	0人	0.0%
	男性	2人	50.0%	1人	100.0%	13人	100.0%
	合計	4人	100.0%	1人	100.0%	13人	100.0%
事務職員	女性	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—
	合計	—	—	—	—	—	—

2 採用試験の受験者に占める女性の割合（%）

（採用試験実施年度別）

職種	性別	令和4年度		令和3年度		令和2年度	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合
消防吏員	女性	3人	21.4%	0人	0.0%	2人	3.6%
	男性	11人	78.6%	16人	100.0%	53人	96.4%
	合計	14人	100.0%	16人	100.0%	55人	100.0%
事務職員	女性	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—
	合計	—	—	—	—	—	—

3 職員の女性割合 (%)

	令和5年度	令和4年度	令和3年度
消防吏員	2.9%	2.5%	2.5%
事務職員	50.0%	50.0%	50.0%

※再任用職員（短時間勤務）を除きます。

4 継続勤務年数の男女の差異

(離職率の男女の差異)

離職者の 勤続年数	令和4年度			令和3年度			令和2年度		
	女性	男性	全体	女性	男性	全体	女性	男性	全体
5年以下	25.0%		25.0%		50.0%	50.0%		15.4%	15.4%
6年～10年		25.0%	25.0%						
11年～15年									
16年～20年									
21年～25年									
26年以上		50.0%	50.0%		50.0%	50.0%		84.6%	84.6%

5 男女別の育児休業取得率 (%)

職種	性別	令和4年度	令和3年度	令和2年度
消防吏員	女性	—	—	—
	男性	21.4%	22.7%	10.5%
事務職員	女性	—	—	—
	男性	—	—	—

6 男性の配偶者出産休暇等取得率 (%)

休暇の種類	令和4年度	令和3年度	令和2年度
妻の出産休暇	71.4%	63.6%	84.2%
育児参加休暇	87.5%	63.6%	52.6%

7 時間外勤務の状況

	令和4年度	令和3年度	令和2年度
一人当たりの 平均値/年間	116.6 時間	89.2 時間	83.6 時間

8 年次有給休暇の取得状況

(平均取得日数)

	令和4年	令和3年	令和2年
毎日勤務	11.53 日	11.52 日	10.38 日
交替勤務	18.18 日	17.00 日	16.40 日

9 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (%)

(令和5年4月1日現在)

対象管理職人数 (課長補佐級以上)	女性		男性	
	人数	割合	人数	割合
53 人	0 人	0.0%	53 人	100.0%

10 各役職段階の職員の女性割合 (%)

(令和5年4月1日現在)

役職段階 \ 職種		消防吏員 (276 人)				事務職員 (2 人)			
		女性		男性		女性		男性	
職級 (階級)	人数	人数	割合 %	人数	割合 %	人数	割合 %	人数	割合 %
部長級 (消防正監)	1			1	100.0				
次長級 (消防監)	5			5	100.0				
課長級 (消防司令長)	13			13	100.0				
課長補佐級 (消防司令)	34			34	100.0				
係長、主査 (消防司令補)	70	1	1.4	68	97.2			1	1.4
主任 (消防士長)	79	3	3.8	76	96.2				
係員 (消防副士長)	2			2	100.0				
係員 (消防士)	74	4	5.4	69	93.2	1	1.4		
合計	278	8	2.9	268	96.4	1	0.35	1	0.35

※再任用職員 (短時間勤務) を除きます。