

女性の職業選択に資する情報の公表

令和6年10月7日
消防本部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第17条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、松阪地区広域消防組合職員の状況を公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合（％）

職種	性別	令和6年度		令和5年度		令和4年度	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合
消防吏員	女性	0人	0.0%	2人	50.0%	0人	0.0%
	男性	5人	100.0%	2人	50.0%	1人	100.0%
	合計	5人	100.0%	4人	100.0%	1人	100.0%
事務職員	女性	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—
	合計	—	—	—	—	—	—

2 採用試験の受験者に占める女性の割合（％）

（採用試験実施年度別）

職種	性別	令和5年度		令和4年度		令和3年度	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合
消防吏員	女性	0人	0.0%	3人	21.4%	0人	0.0%
	男性	13人	100.0%	11人	78.6%	16人	100.0%
	合計	13人	100.0%	14人	100.0%	16人	100.0%
事務職員	女性	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—
	合計	—	—	—	—	—	—

3 職員の女性割合 (%)

	令和 6 年度	令和 5 年度	令和 4 年度
消防吏員	2.5%	2.9%	2.5%
事務職員	50.0%	50.0%	50.0%

※再任用職員（短時間勤務）を除きます。

4 継続勤務年数の男女の差異

(離職率の男女の差異)

離職者の 勤続年数	令和 5 年度			令和 4 年度			令和 3 年度		
	女性	男性	全体	女性	男性	全体	女性	男性	全体
5 年以下		25.0%	25.0%	25.0		25.0%		50.0%	50.0%
6 年～10 年	12.5%	12.5%	25.0%		25.0	25.0%			
11 年～15 年									
16 年～20 年									
21 年～25 年									
26 年以上		50.0%	50.0%		50.0%	50.0%		50.0%	50.0%

5 男女別の育児休業取得率 (%)

職種	性別	令和 5 年度	令和 4 年度	令和 3 年度
消防吏員	女性	100.0%	—	—
	男性	57.9%	21.4%	22.7%
事務職員	女性	—	—	—
	男性	—	—	—

6 男性の配偶者出産休暇等取得率 (%)

休暇の種類	令和 5 年度	令和 4 年度	令和 3 年度
妻の出産休暇	94.7%	71.4%	63.6%
育児参加休暇	89.5%	87.5%	63.6%

7 時間外勤務の状況

	令和5年度	令和4年度	令和3年度
一人当たりの 平均値/年間	130.3 時間	116.6 時間	89.2 時間

8 年次有給休暇の取得状況

(平均取得日数)

	令和5年	令和4年	令和3年
毎日勤務	13.48 日	11.53 日	11.52 日
交替勤務	18.09 日	18.18 日	17.00 日

9 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (%)

(令和6年4月1日現在)

対象管理職人数 (課長補佐級以上)	女性		男性	
	人数	割合	人数	割合
53 人	1 人	1.9%	52 人	98.1%

10 各役職段階の職員の女性割合 (%)

(令和6年4月1日現在)

役職段階 \ 職種		消防吏員 (273 人)				事務職員 (2 人)			
		女性		男性		女性		男性	
職級 (階級)	人数	人数	割合 %	人数	割合 %	人数	割合 %	人数	割合 %
部長級 (消防正監)	1			1	100.0				
次長級 (消防監)	4			4	100.0				
課長級 (消防司令長)	13			13	100.0				
課長補佐級 (消防司令)	35	1	2.9	34	97.1				
係長、主査 (消防司令補)	68			67	98.5			1	1.5
主任 (消防士長)	80	2	2.5	78	97.5				
係員 (消防副士長)	1			1	100.0				
係員 (消防士)	73	4	5.5	68	93.1	1	1.4		
合計	275	7	2.5	266	96.7	1	0.4	1	0.4

※再任用職員 (短時間勤務) を除きます。