

女性の職業選択に資する情報の公表

令和 8 年 3 月 18 日
消防本部総務課

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 21 条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として、松阪地区広域消防組合職員の状況を公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合（％）

職種	性別	令和 7 年度		令和 6 年度		令和 5 年度	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合
消防吏員	女性	0 人	0.0%	0 人	0.0%	2 人	50.0%
	男性	9 人	100.0%	5 人	100.0%	2 人	50.0%
	合計	9 人	100.0%	5 人	100.0%	4 人	100.0%
事務職員	女性	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—
	合計	—	—	—	—	—	—

2 採用試験の受験者に占める女性の割合（％）

（採用試験実施年度別）

職種	性別	令和 6 年度		令和 5 年度		令和 4 年度	
		人数	割合	人数	割合	人数	割合
消防吏員	女性	2 人	7.1%	0 人	0.0%	3 人	21.4%
	男性	26 人	92.9%	13 人	100.0%	11 人	78.6%
	合計	28 人	100.0%	13 人	100.0%	14 人	100.0%
事務職員	女性	—	—	—	—	—	—
	男性	—	—	—	—	—	—
	合計	—	—	—	—	—	—

3 職員の女性割合 (%)

	令和7年度	令和6年度	令和5年度
消防吏員	2.6%	2.5%	2.9%
事務職員	50.0%	50.0%	50.0%

※再任用職員（短時間勤務）を除きます。

4 継続勤務年数の男女の差異

(離職率の男女の差異)

離職者の 勤続年数	令和6年度			令和5年度			令和4年度		
	女性	男性	全体	女性	男性	全体	女性	男性	全体
5年以下		1	1		1	1	1		1
6年～10年		3	3	1	1	1		2	2
11年～15年									
16年～20年		1	1						
21年～25年		1	1						
26年以上		2	2		2	2		1	1

5 男女別の育児休業取得率 (%)

職種	性別	令和6年度	令和5年度	令和4年度
消防吏員	女性	100.0%	100.0%	—
	男性	28.6%	57.9%	21.4%
事務職員	女性	—	—	—
	男性	—	—	—

6 男性の配偶者出産休暇等取得率 (%)

休暇の種類	令和6年度	令和5年度	令和4年度
妻の出産休暇	85.7%	94.7%	71.4%
育児参加休暇	85.7%	89.5%	87.5%

7 時間外勤務の状況

	令和6年度	令和5年度	令和4年度
一人当たりの 平均値/年間	101.8時間	130.3時間	116.6時間

8 年次有給休暇の取得状況

(平均取得日数)

	令和6年	令和5年	令和4年
毎日勤務	14.39日	13.48日	11.53日
交替勤務	17.57日	18.09日	18.18日

9 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合 (%)

(令和7年4月1日現在)

対象管理職人数 (課長補佐級以上)	女性		男性	
	人数	割合	人数	割合
53人	1人	1.9%	52人	98.1%

10 各役職段階の職員の女性割合 (%)

(令和7年4月1日現在)

役職段階 \ 職種		消防吏員 (273人)				事務職員 (2人)			
		女性		男性		女性		男性	
職級 (階級)	人数	人数	割合 %	人数	割合 %	人数	割合 %	人数	割合 %
部長級 (消防正監)	1			1	100.0				
次長級 (消防監)	3			3	100.0				
課長級 (消防司令長)	13			13	100.0				
課長補佐級 (消防司令)	36	1	2.7	35	97.3				
係長、主査 (消防司令補)	68			68	100.0			1	100.0
主任 (消防士長)	80	2	2.5	78	97.5				
係員 (消防副士長)	5			5	100.0				
係員 (消防士)	67	4	6.0	63	94.0	1	100.0		
合計	275	7	2.6	266	97.4	1	50.0	1	50.0

※再任用職員 (短時間勤務) を除きます。